

**Avvio delle procedure per il transito dei lavoratori delle aziende di cui alla Legge R. n. 15/2013 in
Sviluppo Campania S.p.A. ai sensi della Delibera Regionale n. 405 pubblicata sul BURC del
27/10/2014
(PROFILI SPECIALISTICI)**

Con Deliberazione n. 405/2014, emessa dalla Giunta Regionale della Regione Campania, è stato approvato il Piano Industriale Triennale della Sviluppo Campania S.p.A. come previsto dalla L.R. n.15/2013.

La citata DGR n. 405/2014 è stata pubblicata sul BURC n. 74 della Regione Campania in data 27/10/2014.

Sviluppo Campania S.p.A, in esecuzione alle previsioni della L.R. 15/2013, della DGR 405/2014, e del Piano Industriale Triennale, a seguito delle deliberazioni del Consiglio d'Amministrazione del 30 Ottobre 2014 ha avviato le procedure per il transito dei lavoratori ai sensi dell'art. 1 comma 7 della L.R. 15/2013.

Le citate procedure prevedono i seguenti passaggi:

- 1) definizione dei requisiti soggettivi per qualificare i "lavoratori" di cui all'art. 1 comma 7 della Legge 15/2013;
- 2) definizione del fabbisogno di risorse sulla base delle esigenze tecnico-produttive della società con riferimento alle commesse formalmente affidate e in corso di attuazione e ferma restando l'esigenza di assicurare la sostenibilità economico-finanziaria;
- 3) definizione delle modalità operative attraverso le quali dovrà avvenire il transito dei lavoratori;
- 4) pubblicazione degli avvisi relativi ai diversi profili richiesti da Sviluppo Campania.

Sviluppo Campania SpA

Sede Legale
Via Santa Lucia, 81
80132 Napoli

Incubatore di Marcianise
Area ASI Marcianise Sud
81025 Marcianise (CE)
T 0823 639111
F 0823 639123

Incubatore di Pozzuoli
Via Adriano Olivetti 1
80078 Pozzuoli NA
T 081 5255111
F 081 5255120

Incubatore di Salerno
Via Giulio Pastore
84131 Salerno
T 089 3074711
F 089 3074700

**Società soggetta
alla direzione
e al coordinamento
della Regione Campania**
Via Santa Lucia, 81
80132 Napoli
C.F. 80011990639

Con riferimento al primo punto, sono qualificati come lavoratori di cui all'art. 1 comma 7 della Legge 15/2013 tutti coloro che al 26 Settembre 2013 risultassero iscritti al Libro Unico del Lavoro di cui agli artt. 39 e 40 del D.L. 112/2008 convertito con L 133/2008 o, alternativamente, che possedessero requisiti tali da essere equiparati ai collaboratori a progetto in base alla L. 92/2012. Tali requisiti dovranno essere autocertificati con dichiarazione sostitutiva di atto notorio dai soggetti aderenti agli avvisi di Sviluppo Campania, che si riserverà di verificarli prima di procedere alla contrattualizzazione dei lavoratori.

Con riferimento al secondo punto, Sviluppo Campania, con provvedimento dell'Amministratore Delegato del 17 Novembre 2014 ha in particolare evidenziato un fabbisogno di 32 profili specialistici, da contrattualizzarsi come dipendenti a tempo determinato o alternativamente come collaboratori a progetto alle condizioni più

ART. 1 – PROFILI PROFESSIONALI RICHIESTI

I profili sono articolati per definizione, caratteristiche distintive, numero di profili richiesti e loro progetto di allocazione:

	Profilo	Caratteristiche di profilo	N.profilo richiesti	Progetto
01	Collaboratore a Progetto o a tempo determinato per attività in ambito giuridico e legale	<i>Profilo in possesso di laurea in Giurisprudenza e preferibilmente con esperienze coerenti agli ambiti di selezione indicati a titolo non esaustivo, Gare d'appalto, contrattualistica, materie lavoristiche.</i>	1	"Terra dei Fuochi" PAC III riprogrammazione
02	Collaboratore a Progetto o a tempo determinato per supporto tecnico Ingegneristico di Progetti di Impresa e/o Investimento	<i>Profilo in possesso di laurea in Ingegneria/Architettura e preferibilmente con esperienze maturate in ambiti coerenti alla sfera consulenziale e peritale con particolare riguardo a nuovi investimenti e/o nuove imprese e normativa Ambientale.</i>	2	Contratti di Programma filiere strategiche
03	Collaboratore a Progetto o a tempo determinato per supporto tecnico per la realizzazione e gestione di banche dati georeferenziate	<i>Profilo in possesso di laurea in discipline scientifiche con esperienze maturate in ambiti coerenti alla sfera consulenziale e peritale con particolare riguardo alla realizzazione e gestione di banche dati georeferenziate.</i>	1	POI Energie
04	Collaboratore a Progetto o a tempo determinato per supporto tecnico-gestionale in "Energy management"	<i>Laurea in discipline economiche oppure scientifiche. Esperto nell'analisi del bilancio energetico; nella programmazione e rendicontazione dei Fondi Europei; nell'analisi della fattibilità amministrativa di opere pubbliche.</i>	1	POI Energie
05	Collaboratore a Progetto o a tempo determinato per valutazione in creazione e sviluppo di impresa ed erogazione servizi reali ad imprese e pubbliche amministrazioni	<i>Profilo in possesso di laurea con esperienze maturate in ambiti coerenti con particolare riguardo a project management, monitoraggio e rendicontazione, servizi alle imprese, appalti pubblici, internazionalizzazione, innovazione, finanza agevolata e contabilità di bilancio, marketing e animazione territoriale.</i>	9	"Terra dei Fuochi" PAC III riprogrammazione
			2	Fondo Misure anticicliche PMI Campane
			2	Fondo PMI (misura reti d'impresa)
			1	Fondo PMI (misura tranced covered)
			2	POI Energie
06	Collaboratore a Progetto o a tempo determinato per coordinamento e gestione progetti comunicazione istituzionale	<i>Profilo in possesso di laurea con comprovata esperienza nella progettazione, gestione e monitoraggio di progetti di comunicazione istituzionale finanziati da fondi strutturali</i>	3	Piano Comunicazione POR FSE 2007-2013
07	Collaboratore a Progetto o a tempo determinato per ufficio stampa e diffusione programmi di comunicazione pubblica/istituzionale	<i>Giornalisti iscritti all'ordine professionale, in possesso di laurea, con comprovata esperienza in comunicazione pubblica/istituzionale, redazione e diffusione contenuti specialistici e multimediali, pianificazione media con particolare riferimento a programmi finanziati da fondi strutturali sulle seguenti tematiche: formazione, lavoro, innovazione, ricerca e scuola</i>	3	Piano Comunicazione POR FSE 2007-2013

08	Collaboratore a Progetto o a tempo determinato per supporto tecnico/organizzativo nell'attuazione di progetti di comunicazione istituzionale	<i>Profilo in possesso di diploma o laurea con comprovata esperienza in attività di assistenza tecnica a progetti di comunicazione istituzionale, ed in particolare con le seguenti competenze: web master, grafica pubblicitaria/editoriale/web, produzioni audio-video, organizzazione eventi e campagne di comunicazione</i>	5	Piano Comunicazione POR FSE 2007-2013
	TOTALE		32	

Il numero di unità richieste è pari a 32 (trentadue).

ART. 2 - REQUISITI E PRIORITA'

Possono aderire al presente avviso i lavoratori di cui alla L. R. n. 15/2013 art. 1 comma 7, iscritti al 26/09/2013 nel Libro Unico del Lavoro con contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione a progetto e i lavoratori in possesso di requisiti tali da essere equiparati ai collaboratori a progetto in base alla legge 92/2012.

Inoltre, sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea;
- b) idoneità fisica alla mansione;
- c) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) non trovarsi in stato di interdizione legale ovvero di interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- e) non essere titolare di procedimenti penali pendenti o passati in giudicato per reati oggettivamente incompatibili per l'immissione in servizio.

Nel transito dei lavoratori sarà data priorità ai lavoratori che alla data di pubblicazione dell'Avviso da parte di Sviluppo Campania risultino disoccupati o che abbiano incarico con le società di cui alla L.R. 15/2013.

ART. 3 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELL'ADESIONE

Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti all'art. 2 del presente atto, possono presentare apposita adesione su base volontaria utilizzando esclusivamente il modello allegato, indicando il profilo per il quale intendono aderire all'avviso.

In allegato all'istanza di adesione dovrà essere fornita la seguente documentazione:

- *Curriculum vitae et studiorum*, firmato in originale, che dettagli con cura i requisiti prescritti con particolare evidenza del titolo di studio e della data di immissione in servizio presso una delle società di cui alla L. R. n. 15/2013 art. 1 comma 7.

L'adesione, corredata della suddetta documentazione, dovrà essere presentata a mezzo PEC all'indirizzo sviluppcampania@legalmail.it, dal 19 novembre 2014 al 26 novembre 2014 ore 17.

Ai fini dell'avvenuta trasmissione farà fede l'ora e la data di ricezione da parte di Sviluppo Campania.

Non saranno, quindi accolte adesioni trasmesse a mezzo posta, fax o con modalità diverse da quelle sopraelencate (es. fax, mail et similia).

La Sviluppo Campania S.p.A non assume responsabilità per la dispersione o smarrimento o mancato recapito o disguidi dovuti a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sono ammesse successive integrazioni alla documentazione presentata se non esplicitamente richieste dai competenti uffici della Sviluppo Campania S.p.A.

Eventuali informazioni potranno essere richieste tramite mail al seguente indirizzo : attuazionelegge15@sviluppcampania.it.

ART. 4 - OPERAZIONI DI VERIFICA DELLE ADESIONI

L'adesione del lavoratore di cui al bacino di cui alla L. R. n. 15/2013 art. 1 comma 7, sarà oggetto di verifica del possesso dei requisiti:

1. verifica della correttezza e completezza delle domande di adesione presentate e della relativa documentazione allegata, come richiesta nel presente atto;
2. sussistenza dei requisiti richiesti all'art. 2;
3. sussistenza del requisito di iscrizione nel Libro Unico del Lavoro al 26/09/2013 con un rapporto di lavoro a tempo determinato o con contratti di collaborazione a progetto presso le società di cui alla L.R. n. 15/2013 art. 1 comma 7; eventuale sussistenza di requisiti di cui alla L. 92/2012 tali da essere equiparati ai collaboratori a progetto.

Le attività di verifica delle adesioni verrà effettuata presso la sede della Sviluppo Campania S.p.A. in zona ASI Marcianise - 81100 Caserta da un Gruppo di Lavoro nominato dalla Sviluppo Campania S.p.A. stessa.

I lavoratori in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 verranno poi valutati, in base ai Curriculum vitae e alla coerenza dei profili professionali con i fabbisogni tecnico-produttivi di Sviluppo Campania, e selezionati da un'apposita Commissione nominata da Sviluppo Campania.

La Commissione, al momento dell'avvio dei propri lavori di valutazione, deciderà per i diversi profili se integrare la valutazione in base ai curriculum vitae con colloqui individuali.

ART. 5 - DISPOSIZIONI FINALI

Verificata la sussistenza dei requisiti richiesti nel presente avviso pubblico la Sviluppo Campania S.p.A. procederà alla contrattualizzazione dei lavoratori dando seguito al transito dei degli stessi nel proprio organico, secondo l'ordine cronologico di presentazione delle adesioni e tenendo conto delle priorità di cui all'art. 2.

La Sviluppo Campania S.p.A. si riserva la facoltà di esperire gli accertamenti diretti e indiretti ritenuti opportuni in ordine ai contenuti delle istanze e dei relativi allegati presentati e di richiedere, a completamento dell'istruttoria, eventuali ulteriori atti e/o certificazioni alle società di provenienza.

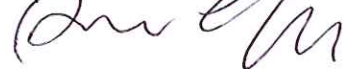
L'attività verrà svolta in base alle esigenze tecnico produttive della Sviluppo Campania presso le tre sedi operative site in Marcianise, Pozzuoli e Salerno.

Tutti i dati personali di cui la Sviluppo Campania S.p.A verrà in possesso per l'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.lgs 196/2003 e successive modificazioni.

Marcianise, 19 novembre 2014

L' Amministratore Delegato

(Alessandro Gargani)



Modello di Domanda

Spett. Le

SVILUPPO CAMPANIA SPA

Pec:

sviluppcampania@legalmail.it

Il sottoscritto/a Nato/a.....il.....a
.....Prov.residente ain
via.....cap..... Domiciliato/a a..... in via
.....cap.Tel.e- mail.....pec.....

CHIEDE

di partecipare alla Selezione per il reclutamento di collaboratore come: (sbarrare la fattispecie per la quale si presenta domanda)

	Profilo
<input type="checkbox"/>	Collaboratore a Progetto o a tempo determinato per attività in ambito giuridico e legale
<input type="checkbox"/>	Collaboratore a Progetto o a tempo determinato per supporto tecnico Ingegneristico di Progetti di Impresa e/o Investimento
<input type="checkbox"/>	Collaboratore a Progetto o a tempo determinato per supporto tecnico per la realizzazione e gestione di banche dati georeferenziate
<input type="checkbox"/>	Collaboratore a Progetto o a tempo determinato per supporto tecnico-gestionale in "Energy management"
<input type="checkbox"/>	Collaboratore a Progetto o a tempo determinato per valutazione in creazione e sviluppo di impresa ed erogazione servizi reali alle imprese e pubbliche amministrazioni
<input type="checkbox"/>	Collaboratore a Progetto o a tempo determinato per coordinamento e gestione progetti comunicazione istituzionale
<input type="checkbox"/>	Collaboratore a Progetto o a tempo determinato per ufficio stampa e diffusione programmi di comunicazione pubblica/istituzionale
<input type="checkbox"/>	Collaboratore a Progetto o a tempo determinato per supporto tecnico/organizzativo nell'attuazione di progetti di comunicazione istituzionale

DICHIARA

Ai sensi e per gli effetti del D.lgs n. 445/2000 e smi consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi quanto segue:



dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR 445 del 28.12.2000 e s.m.i.;

- di possedere i requisiti generali tipici e qualificanti per l'accesso all'impiego presso società a partecipazione pubblica;
- di aver preso visione dei contenuti della proposta prevista nell'Avviso e di accettarne i contenuti di merito formulando adesione alla stessa mediante sottoscrizione della presente istanza;
- di essere cittadino italiano, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ovvero cittadino di Stato membro dell'Unione Europea;
- di possedere l'idoneità fisica;
- di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- di non trovarsi in stato di interdizione legale ovvero di interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- di non aver riportato condanna passata in giudicato, salvi gli effetti della riabilitazione e della sospensione della pena:
 - 1) pena detentiva per reati previsti dalle norme a tutela dell'ambiente;
 - 2) alla reclusione per un tempo non inferiore ad un anno per un delitto contro la pubblica amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica, ovvero per un delitto in materia tributaria;
 - 3) alla reclusione per un tempo non inferiore a due anni per un qualunque delitto non colposo;
- di non essere a conoscenza di procedimenti penali pendenti a suo carico;
- non essere stato sottoposto a misure di prevenzione di cui all'articolo 3 della legge 27 dicembre 1956, n. 1423, e s.m.i.;
- di essere iscritto alla data del 26/09/2013 nel Libro Unico del Lavoro con rapporto di lavoro collaborazione a progetto (specificare _____) o tempo determinato (specificare _____) presso la seguente società di cui alla L.R. n.15/2013 art. 1 comma 7 _____
- di esser titolare alla data del 26/09/2013 di un rapporto di lavoro a P.IVA e di possedere 2 dei 3 requisiti _____ di cui alla Legge n. 92/2012, ovvero: _____, presso la seguente società di cui alla L.R. n.15/2013 art. 1 comma 7 _____
- di essere in una delle seguenti fattispecie alla data di pubblicazione del presente atto:
- di essere disoccupato;
- di avere un incarico con le società di cui alla L.r. n. 15/2013;

Data _____

Firma _____

ALLEGRO:

- Curriculum vitae et studiorum firmato in originale;
- Fotocopia di un documento valido d'identificazione;

f

- Altra documentazione (specificare quale)

AUTORIZZO:

Il trattamento dei dati personali comunicati unicamente per le finalità di gestione della procedura per la quale vengono rilasciati, ai sensi del D.Lgs.196/2003.

Data _____

Firma _____

l