

**Transito dei lavoratori delle aziende di cui alla Legge R. n. 15/2013 in Sviluppo Campania S.p.A.
ai sensi della Delibera Regionale n. 405 pubblicata sul BURC del 27/10/2014
(QUADRI E IMPIEGATI DIRETTIVI)**

Con Deliberazione n. 405/2014, emessa dalla Giunta Regionale della Regione Campania, è stato approvato il Piano Industriale Triennale della Sviluppo Campania S.p.A. come previsto dalla L.R. n.15/2013.

La citata DGR n. 405/2014 è stata pubblicata sul BURC n. 74 della Regione Campania in data 27/10/2014.

Sviluppo Campania S.p.A, in esecuzione alle previsioni della L.R. 15/2013, della DGR 405/2014, e del Piano Industriale Triennale, a seguito delle deliberazioni del Consiglio d'Amministrazione del 30 Ottobre 2014 ha avviato le procedure per il transito dei lavoratori ai sensi dell'art. 1 comma 7 della L.R. 15/2013.

Le citate procedure prevedono i seguenti passaggi:

- definizione dei requisiti soggettivi per qualificare i "lavoratori" di cui all'art. 1 comma 7 della Legge 15/2013;
- definizione del fabbisogno di risorse sulla base delle esigenze tecnico-produttive della società con riferimento alle commesse formalmente affidate e in corso di attuazione e ferma restando l'esigenza di assicurare la sostenibilità economico-finanziaria;
- definizione delle modalità operative attraverso le quali dovrà avvenire il transito dei lavoratori;
- pubblicazione degli avvisi relativi ai diversi profili richiesti da Sviluppo Campania.

Con riferimento al primo punto, sono qualificati come lavoratori di cui all'art. 1 comma 7 della Legge 15/2013 tutti coloro che al 26 Settembre 2013 risultassero iscritti al Libro Unico del Lavoro di cui agli artt. 39 e 40 del D.L. 112/2008 convertito con L. 133/2008 o, alternativamente, che possedessero requisiti tali da essere equiparati ai collaboratori a progetto in base alla L. 92/2012. Tali requisiti dovranno essere autocertificati con dichiarazione sostitutiva di atto notorio dai soggetti aderenti agli avvisi di Sviluppo Campania, che si riserverà di verificarli prima di procedere alla contrattualizzazione dei lavoratori.

Sviluppo Campania SpA

Sede Legale
Via Santa Lucia, 81
80132 Napoli

Incubatore di Mariglianise
Area ASI Mariglianise Sud
81025 Mariglianise (CE)
T 0823 639111
F 0823 639123

Incubatore di Pozzuoli
Via Adriano Olivetti 1
80078 Pozzuoli NA
T 081 5255111
F 081 5255120

Incubatore di Salerno
Via Giulio Pastore
84131 Salerno
T 089 3074711
F 089 3074700

Società soggetta
alla direzione
e al coordinamento
della Regione Campania
Via Santa Lucia, 81
80132 Napoli
C.F. 80011990639

Con riferimento al secondo punto, Sviluppo Campania, con provvedimento dell'Amministratore Delegato del 30 Dicembre 2014 prot.n. 1090 ha in particolare evidenziato un fabbisogno di 19 Quadri e n. 45 Impiegati Direttivi, da contrattualizzarsi rispettivamente come dipendenti di Area Q livello 1 e Area 3 livello 2 e 3 del CCNL del Credito.

Inoltre, il citato provvedimento del 30/12/2014 prot. 1090 ha annullato il precedente Avviso di Selezione dei profili QUADRI, che pertanto viene sostituito dal presente atto, fermo restando che resta salva tutta la documentazione già inviata dai lavoratori e pervenuta a mezzo pec alla Sviluppo Campania, entro i termini contenuti nell'avviso dei Quadri con selezione del 19/11/2014.

In considerazione delle esigenze tecnico produttive della Sviluppo Campania ed in ragione della mancata saturazione del fabbisogno di impiegati di concetto di cui al precedente Avviso del 19/11/14 (n. 24 impiegati di concetto), si comunica che agli impiegati direttivi (Area 3) potranno essere attribuite funzioni di pertinenza di impiegati di concetto (Area 3 livello 1) senza che ciò comporti riduzione del trattamento economico. L'adesione al presente avviso comporta esplicita accettazione della presente clausola.

ART. 1 – PROFILI PROFESSIONALI RICHIESTI

Quadro - Area Q livello 1, CCNL Credito (Abi/Dir credito Fd – Fabi – Fiba Cisl – Fisac Cgil – Ugl Credito – Uilca).

- Profilo in possesso di esperienze maturate in progettazione, attuazione e gestione di progetti finanziati da fondi strutturali, nella progettazione, gestione ed implementazione di sistemi documentali aziendali, procedure gestionali e amministrative secondo le normative vigenti, nella progettazione e gestione di progetti finalizzati alla creazione e sviluppo di impresa, nella progettazione di sistemi organizzativi e gestione e sviluppo delle risorse umane. Conoscenze informatiche di utente abituale/esperto su applicativi Microsoft Office, in particolare Outlook, Word, Excel e preferibilmente anche Access. Conoscenza di una lingua straniera.

Impiegato Direttivo – Area 3 livello 2 e 3, CCNL Credito (Abi/Dir credito Fd – Fabi – Fiba Cisl – Fisac Cgil – Ugl Credito – Uilca).

- Opera a supporto dei processi aziendali (gestionali, amministrativi ed organizzativi) e nel supporto dei servizi reali ai beneficiari/destinatari/progetti nel rispetto dell'iter agevolativo disposto da leggi, nazionali e/o regionali, emanate a sostegno della nascita e sviluppo d'impresa, sia nell'esame istruttorio di domande di accesso definitivo ai benefici di legge, sia nel controllo del rispetto dei requisiti di legge e contrattuali da parte di beneficiari. Ha conoscenze informatiche di utente abituale/esperto su applicativi Microsoft Office, in particolare Outlook, Word, Excel e preferibilmente anche Access.

Il numero di unità richieste è pari a n. 19 Quadri e n. 45 Impiegati Direttivi.

ART. 2 - REQUISITI E PRIORITA'

Per il Profilo Professionale Quadro - Area Q livello 1 CCNL Credito - possono aderire al presente avviso i lavoratori di cui alla L. R. n. 15/2013 art. 1 comma 7, iscritti al 26/09/2013 nel Libro Unico del Lavoro con contratti di lavoro dipendente e inquadramento in qualifica Quadro del CCNL Terziario o del CCNL Metalmeccanico (qualifica 7Q).

Per il Profilo Professionale Impiegato Direttivo – Area 3 livello 2 CCNL Credito - possono aderire al presente avviso i lavoratori di cui alla L. R. n. 15/2013 art. 1 comma 7, iscritti al 26/09/2013 nel Libro Unico del Lavoro con contratti di lavoro dipendente e inquadramento al 2° livello del CCNL Terziario o 6° livello del CCNL Metalmeccanico.

Per il Profilo Professionale Impiegato Direttivo – Area 3 livello 3 CCNL Credito - possono aderire al presente avviso i lavoratori di cui alla L. R. n. 15/2013 art. 1 comma 7, iscritti al 26/09/2013 nel Libro Unico del Lavoro con contratti di lavoro dipendente e inquadramento al 1° livello del CCNL Terziario o 7° livello del CCNL Metalmeccanico.

Inoltre, sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea;
- b) idoneità fisica alla mansione;
- c) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) non trovarsi in stato di interdizione legale ovvero di interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;

e) non essere titolare di procedimenti penali pendenti o passati in giudicato per reati oggettivamente incompatibili per l'immissione in servizio.

Nel transito dei lavoratori di cui all'art. 1 comma 7 della L.R. 15/2013, secondo i criteri fissati dalla DGR n. 405/2014, sarà data priorità:

- I) ai lavoratori con contratto di lavoro dipendente alla data del 26/9/2013 con le società partecipate dalla Regione;
- II) disoccupati e privi di qualsiasi incarico retribuito.

ART. 3 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELL'ADESIONE

Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti all'art. 2 del presente atto, possono presentare apposita adesione su base volontaria utilizzando esclusivamente il modello allegato.

In allegato all'istanza di adesione dovrà essere fornita la seguente documentazione:

- *Curriculum vitae et studiorum*, firmato in originale, che dettagli con cura i requisiti prescritti con particolare evidenza del titolo di studio e della data di immissione in servizio presso una delle società di cui alla L. R. n. 15/2013 art. 1 comma 7.

L'adesione, corredata della suddetta documentazione, dovrà essere presentata a mezzo PEC all'indirizzo sviluppcampania@legalmail.it, **entro il 12 gennaio 2015 ore 12.**

Ai fini dell'avvenuta trasmissione farà fede l'ora e la data di ricezione da parte di Sviluppo Campania.

Non saranno, quindi accolte adesioni trasmesse a mezzo posta, fax o con modalità diverse da quelle sopraelencate (es. fax, mail et similia).

La Sviluppo Campania S.p.A non assume responsabilità per la dispersione o smarrimento o mancato recapito o disguidi dovuti a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sono ammesse successive integrazioni alla documentazione presentata se non esplicitamente richieste dai competenti uffici della Sviluppo Campania S.p.A.

Eventuali informazioni potranno essere richieste tramite mail al seguente indirizzo : attuazionelegge15@sviluppcampania.it.

ART. 4 - OPERAZIONI DI VERIFICA DELLE ADESIONI

L'adesione del lavoratore di cui al bacino di cui alla L. R. n. 15/2013 art. 1 comma 7, sarà oggetto di mera verifica del possesso dei requisiti:

1. verifica della correttezza e completezza delle domande di adesione presentate e della relativa documentazione allegata, come richiesta nel presente atto;
2. sussistenza dei requisiti richiesti all'art. 2;
3. sussistenza del requisito di iscrizione nel Libro Unico del Lavoro al 26/09/2013 con un rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato presso le società di cui alla L.R. n. 15/2013 art. 1 comma 7 nei profili professionali richiesti nel presente atto.

Le attività di verifica delle adesioni verranno effettuate presso la sede della Sviluppo Campania S.p.A. in zona ASI Marcianise - 81100 Caserta da un Gruppo di Lavoro nominato dalla Sviluppo Campania S.p.A. stessa.

ART. 5 - DISPOSIZIONI FINALI

Verificata la sussistenza dei requisiti richiesti nel presente avviso pubblico la Sviluppo Campania S.p.A. procederà alla contrattualizzazione dei lavoratori in base alle esigenze tecnico-produttive dell'azienda, secondo i criteri definiti dalla DGR 405/2014 e secondo l'ordine di adesione al presente avviso, considerando tra gli aderenti anche i lavoratori che avevano aderito all'avviso pubblicato in data 19/11/2014 e annullato con provvedimento del 30/12/2014.

Sviluppo Campania proporrà contratti di assunzione a tempo indeterminato ai lavoratori che al 26 Settembre 2013 erano titolari di rapporti di lavoro a tempo indeterminato e contratti di assunzione a tempo determinato ai lavoratori che al 26 Settembre 2013 erano titolari di rapporti di lavoro a tempo determinato, nonché, forme di contratto part-time in ragione delle esigenze tecnico-produttive di Sviluppo Campania e/o per ottemperare ai vincoli di risparmio sui costi del personale di cui al piano industriale. L'adesione al presente avviso costituisce esplicita accettazione della presente previsione.

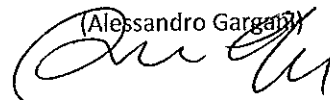
La Sviluppo Campania S.p.A. si riserva la facoltà di esperire gli accertamenti diretti e indiretti ritenuti opportuni in ordine ai contenuti delle istanze e dei relativi allegati presentati e di richiedere, a completamento dell'istruttoria, eventuali ulteriori atti e/o certificazioni alle società di provenienza.

Il trattamento giuridico ed economico sarà quello previsto dall'aree professionali indicate al precedente art. 1 come previsto dal CCNL Credito (Abi/Dir credito Fd – Fabi – Fiba Cisl – Fisac Cgil – Ugl Credito – Uilca) che sarà applicato dalla Sviluppo Campania.

L'attività verrà svolta in base alle esigenze tecnico produttive della Sviluppo Campania presso le tre sedi operative site in Marcianise, Pozzuoli e Salerno.

Tutti i dati personali di cui la Sviluppo Campania S.p.A verrà in possesso per l'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.lgs 196/2003 e successive modificazioni.
Marcianise, 30 dicembre 2014

L' Amministratore Delegato

(Alessandro Gargano)


Modello di ADESIONE

Spett. Le
SVILUPPO CAMPANIA SPA
PEC: sviluppcampania@legalmail.it

Il sottoscritto/.....Nato/a a.....
il.....Prov.Residente a in
via.....n.....cap.....Domiciliato/a a..... in via
.....n.....cap.Tel.....e-
mail.....PEC.....

CHIEDE

di aderire alle procedure di mobilità volontaria attuata da Sviluppo Campania per il transito nell'organico della stessa nel Profilo: *(barrare quella di interesse)*

Professionale di Impiegato direttivo Area Professionale 3 livello 2 e 3 CCNL Credito (Abi/Dir credito Fd – Fabi – Fiba Cisl – Fisac Cgil – Ugl Credito – Uilca)

Quadro aziendale Area Professionale Q livello 1 CCNL Credito (Abi/Dir credito Fd – Fabi – Fiba Cisl – Fisac Cgil – Ugl Credito – Uilca)

DICHIARA

Ai sensi e per gli effetti del D.lgs n. 445/2000 e s.m.i. consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi quanto segue:

- che i dati anagrafici e la documentazione comprovante ai requisiti prescritti, ai propri attestati, titoli ed esperienze corrispondono al vero, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR 445 /2000 e s.m.i.;
- di possedere i requisiti generali tipici e qualificanti per l'accesso all'impiego presso società a partecipazione pubblica;
- di aver preso visione dei contenuti della proposta dell'atto di Avvio con riferimento al CCNL applicato, all'area professionale in essa indicato e di accettarne i contenuti di merito formulando adesione alla stessa mediante sottoscrizione della presente per adesione e manifestazione di interesse su base volontaria anche ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1230 del CC laddove ricorrenti e sussistenti ai fini del costituendo rapporto di lavoro;
- di essere cittadino italiano, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ovvero cittadino di Stato membro dell'Unione Europea;
- di possedere l'idoneità fisica alla mansione;
- di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- di non trovarsi in stato di interdizione legale ovvero di interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- di non aver riportato condanna passata in giudicato, salvi gli effetti della riabilitazione e della sospensione della pena:
 - 1) pena detentiva per reati previsti dalle norme a tutela dell'ambiente;
 - 2) alla reclusione per un tempo non inferiore ad un anno per un delitto contro la pubblica amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica, ovvero per un delitto in materia tributaria;
 - 3) alla reclusione per un tempo non inferiore a due anni per un qualunque delitto non colposo;
- di non essere a conoscenza di procedimenti penali pendenti a suo carico;
- non essere stato sottoposto a misure di prevenzione di cui all'articolo 3 della legge 27 dicembre 1956, n. 1423, e s.m.i.;



- di essere iscritto alla data del 26/09/2013 nel Libro Unico del Lavoro con rapporto di lavoro a tempo _____ nel profilo professionale _____ del CCNL _____, presso la seguente azienda rientrante nella L. R. n. 15/2013 art. 1 comma 7: _____;
- di essere iscritto nelle liste del collocamento obbligatorio ex Legge 68/99 artt. 8 o 18; (specificare quale articolo)
- fermo restando il possesso dei requisiti di cui alla L.R. n. 15/2013 art. 1 comma 7 al 26/09/2013, e secondo i criteri fissati dalla DGR n. 405/2014, di trovarsi in una delle seguenti fattispecie: *(barrare quella di interesse)*
 - non prestare lavoro al di fuori del perimetro delle società di cui alla L. R. n. 15/2013 art. 1 comma 7 al 26/09/2013;
 - non essere occupato e privo di qualsiasi incarico retribuito;
 - prestare lavoro al di fuori del perimetro delle società di cui alla L. R. n. 15/2013 art. 1 comma 7;

Data _____

Firma _____

SI ALLEGA:

- Curriculum vitae et studiorum firmato in originale;
- Fotocopia di un documento valido d'identificazione;
- Altra documentazione (specificare quale)

AUTORIZZO:

Il trattamento dei dati personali comunicati unicamente per le finalità di gestione della procedura per la quale vengono rilasciati, ai sensi del D.Lgs.196/2003.

Data _____

Firma _____

