



AVVISO PUBBLICO

Selezione per l'acquisizione di candidature per la nomina di n. 1 (un) componente dell'Organismo di Vigilanza e dell'Organismo Indipendente di Valutazione di Sviluppo Campania S.p.A. in qualità di Presidente.

PREMESSO CHE

- Sviluppo Campania S.p.A., Società in house della Regione Campania – Sede legale Via Santa Lucia 81 c.a.p. 80132 Napoli, con Delibera della Giunta Regionale n. 84 del 21/02/2017 riveste il ruolo strategico per l'attuazione delle politiche di sviluppo della Regione Campania;
- la LR 15/2013 art. 1 comma 2 dispone che la Regione si avvale, in via prioritaria, di Sviluppo Campania per le attività, ricadenti nelle materie indicate nell'oggetto sociale, che intende esternalizzare, fermo restando le verifiche di legge per gli affidamenti in house;
- Sviluppo Campania S.p.A. si è dotata di un Modello Organizzativo, Gestione e Controllo e codice di condotta ai sensi del D. LGS n. 231/2001 "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, della società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, sulla cui osservanza è deputato a vigilare l'Organismo di vigilanza;
- l'ODV della società è composto da tre risorse, di cui due interne ed un componente esterno con funzione di Presidente;
- all'ODV sono state assegnate anche le funzioni di OIV;

Sviluppo Campania S.p.A. con la presente manifestazione di interesse

COMUNICA CHE

intende acquisire candidature per la nomina di 1 (un) professionista che espletterà l'incarico di componente dell'Organismo di Vigilanza (OdV) con le funzioni di Presidente.

Art. 1

Oggetto dell'incarico

In linea con le disposizioni contenute all'art. 6, comma 1, lett. B) del D. Lgs 231/01, all'Organismo di Vigilanza è attribuito il compito di assicurare una puntuale ed efficiente vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di organizzazione, gestione e controllo e di curarne il relativo aggiornamento.

Il Presidente dell'OdV coopererà con gli altri due componenti nello svolgere le funzioni e nell'esercitare i poteri che il Modello di Sviluppo Campania S.p.A. S.p.A. attribuisce all'Organismo di Vigilanza (cfr. cap.4 del Modello organizzativo, Gestione e Controllo e codice di condotta pubblicato sul sito istituzionale di Sviluppo Campania S.p.A.)

Sviluppo Campania, in qualità di società partecipata, con socio unico la Regione Campania, è tenuta ad applicare la normativa in materia di prevenzione della corruzione ed assicurare i principi di trasparenza e che, in tali casi, ai sensi della normativa ANAC in materia, Sviluppo Campania S.p.A. al fine di garantire, nell'ambito delle rispettive competenze, un maggior livello di prevenzione dei comportamenti illeciti e di assicurare l'efficacia nella definizione ed attuazione del Modello di Prevenzione dei reati, richiede la coesistenza ed integrazione dei diversi soggetti incaricati.

L'oggetto dell'incarico consiste nel:

- vigilare sull'efficacia ed adeguatezza del Modello adottato dalla Società in relazione alla struttura aziendale ed alla effettiva capacità di prevenire la commissione dei reati e di proporre l'aggiornamento, laddove si riscontrino esigenze di adeguamento dello stesso in relazione a mutate condizioni aziendali e/o normative. Nello specifico verificare che i protocolli organizzativi, gestionali e di controllo definiti nel Modello, insieme al Codice etico, siano effettivamente applicati da parte di tutti i dipendenti avendo cura, al contempo, di osservare la persistenza nel tempo dei requisiti di efficienza ed efficacia dello stesso;
- vigilare sull'osservanza delle prescrizioni del Modello adottato dalla Società da parte degli Organi Sociali, dei Dipendenti e degli altri Destinatari, in quest'ultimo caso anche per il tramite delle funzioni aziendali competenti;
- assicurare che vengano espletate tutte le azioni necessarie per l'aggiornamento del Modello 231/01 in relazione agli esiti delle attività di cui ai precedenti punti, alle novità legislative od organizzative, nonché in caso di individuazione di violazioni o condotte elusive del Modello stesso.

ART 2

Requisiti richiesti

Il Presidente dell'OdV e dell'OIV deve possedere i requisiti generali e professionali tali da garantire all'Organismo di Vigilanza l'autonomia, l'indipendenza, la professionalità, l'onorabilità e l'assenza di conflitti di interesse nel rispetto della normativa vigente in materia.

A tal fine il presidente dell'OdV e dell'OIV dovrà pertanto possedere i requisiti di seguito indicati:

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174 "Regolamento recante norme di accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni pubbliche", occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 - o godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - o adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- b) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c) non essere interdetto, inabilitato, fallito o condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- d) non essere stato condannato con sentenza (anche non passata in giudicato) ovvero con sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. "patteggiamento"):
 - o per uno dei delitti che potrebbero comportare la responsabilità di un ente ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001;

- o alla reclusione per un tempo pari o superiore a due anni per un qualunque delitto non colposo;
- e) non aver riportato in Stati esteri condanne penali o altri provvedimenti sanzionatori per fattispecie corrispondenti a quelle che comporterebbero, secondo la legge italiana, la perdita dei citati requisiti generali; non aver svolto, nei tre anni che precedono la nomina di Presidente dell'OdV, funzioni di amministrazione o controllo di imprese sottoposte a fallimento, liquidazione coatta amministrativa o procedure equiparate;
- f) non essere stato destituito o dispensato o licenziato o decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- g) nel caso in cui il candidato sia iscritto ad un ordine professionale, di non essere incorso in provvedimenti disciplinari da parte dell'Ordine professionale di appartenenza;
- h) autonomia e indipendenza ovvero:
 - o non intrattenere relazioni di parentela, coniugio o affinità entro il 4° grado con componenti dell'Organo Amministrativo, Sindaci, soggetti apicali di Sviluppo Campania S.p.A. ovvero con i partner della società incaricata della revisione dei conti di Sviluppo Campania S.p.A.;
 - o non intrattenere rapporti professionali con Sviluppo Campania S.p.A. in misura tale da poter inficiare la propria indipendenza e autonomia di valutazione nell'ambito dei propri compiti;
 - o non controllare, direttamente o per interposta persona, Sviluppo Campania S.p.A. o una sua controllata in ragione della titolarità di partecipazioni azionarie o in altro modo;
 - o non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, con la società tale da pregiudicare l'indipendenza richiesta dal ruolo e dai compiti propri compiti, nonché coincidenze di interesse con la società stessa.

2.2 Requisiti professionali:

- a) diploma di Laurea magistrale (o a ciclo unico);
- c) possesso di adeguata esperienza di almeno 5 (cinque) anni nelle materie oggetto dell'incarico.

ART 3

Durata dell'incarico, compenso e sede

L'incarico avrà durata di mesi 36 decorrenti dalla sottoscrizione della lettera di incarico.

Al Presidente dell'OdV verrà riconosciuto un compenso annuo pari ad € 15.000,00 (euro quindicimila/00) oltre accessori di legge ed il rimborso delle spese inerenti e documentate debitamente autorizzate dal Committente.

Tale importo deve intendersi al lordo di tutte le ritenute previdenziali e fiscali a carico dell'affidatario secondo la normativa vigente al momento del pagamento. Il compenso sarà onnicomprensivo e non potranno essere richiesti a Sviluppo Campania S.p.A. rimborsi e/o indennizzi eventuali, maggiori oneri e/o spese sostenute di qualsiasi titolo per l'erogazione del servizio in oggetto.

L'incarico non potrà prevedere clausole di rinnovo automatico, pena la nullità dell'atto.

Il pagamento avverrà a cadenza almeno bimestrale mediante bonifico bancario previa emissione di regolare fattura, da inviare al seguente indirizzo: sviluppcampania@legalmail.it.

Le attività si svolgeranno prevalentemente presso la sede legale di Sviluppo Campania S.p.A. in Via Santa Lucia 81 Napoli o presso la sede operativa in Via Terracina 230 Napoli.

Per l'affidamento dell'incarico il candidato dovrà provvedere ad assicurarsi ai sensi dell'art. 3 comma 5 lett. e) del D. L. 138/2011 convertito con modificazioni dalla L. 148/2011.

ART 4

Presentazione della candidatura

Coloro che intendono candidarsi dovranno compilare la domanda on-line disponibile sul sito istituzionale: www.sviluppcampania.it a partire dal 25 ottobre 2018.

La domanda, debitamente compilata, dovrà essere salvata, stampata e firmata.

La domanda dovrà essere, quindi, scannerizzata unitamente ai seguenti documenti da allegare:

- fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- fotocopia del codice fiscale;
- curriculum professionale firmato con indicazione specifica delle esperienze professionali acquisite con dichiarazione del trattamento dei dati ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m. e i.;
- dichiarazione di veridicità dei dati riportati nel curriculum, ai sensi del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000.

Nel curriculum professionale, compilato secondo il modello europeo, dovranno chiaramente evincersi le comprovate esperienze professionali richieste e le relative competenze maturate in linea con le attività di interesse di cui al presente avviso.

Le candidature incomplete e/o non sottoscritte saranno escluse.

Sviluppo Campania S.p.A. si riserva, in ogni fase della selezione, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato e di procedere, in caso di esito negativo della verifica, alla segnalazione presso gli organi competenti, conformemente al dettato normativo della vigente disciplina in materia di dichiarazioni mendaci in seno alle autocertificazioni.

Il candidato dovrà presentare la domanda della propria candidatura, pena l'esclusione, per posta elettronica certificata personale all'indirizzo: sviluppcampania@legalmail.it entro e non oltre il 09 novembre 2018.

Non sarà ritenuto valido, con conseguente esclusione dei candidati dalla procedura in oggetto, l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se effettuato all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicato.

Il messaggio dovrà avere ad oggetto "Avviso Pubblico per l'acquisizione di candidature per la nomina di N°1 (uno) Componente dell'Organismo di Vigilanza e Organismo Indipendente di Valutazione di Sviluppo Campania S.p.A. in qualità di Presidente".

Nel caso in cui il partecipante svolga la propria attività in uno Studio professionale (anche associato) o in una società di professionisti, si precisa che la domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente da parte del Professionista (persona fisica) che partecipa alla selezione e a cui sarà personalmente conferito l'eventuale incarico professionale.

Non saranno esaminate istanze pervenute dopo la scadenza sopra indicata e quelle redatte non in conformità al presente avviso.

Sviluppo Campania S.p.A. si riserva la facoltà di:

- prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande nonché di riaprire il termine stesso;
- modificare, sospendere o revocare la procedura ovvero non darvi corso in tutto o in parte, a seguito di sopraggiunti vincoli legislativi e/o finanziari o della variazione delle esigenze organizzative della società ovvero del non soddisfacente livello delle candidature selezionate;
- conferire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura purché ritenuta idonea.

Il concorrente che presenta domanda di partecipazione alla selezione, accetta implicitamente le condizioni riportate nel presente avviso.

Sviluppo Campania S.p.A. si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento se nessuna candidatura risulti idonea all'oggetto dell'affidamento.

Per quanto non previsto nell'avviso, valgono se applicabili le vigenti disposizioni di legge in materia.

ART 5

Valutazione delle candidature

Le domande pervenute saranno istruite da un'apposita Commissione, composta da membri interni di Sviluppo Campania S.p.A., previa verifica della regolarità formale effettuata dall'ufficio competente che provvederà prioritariamente alla verifica dell'ammissibilità delle domande:

- pervenute entro il termine perentorio stabilito dal presente avviso;
- presentate da soggetto in possesso dei requisiti di ammissibilità di cui all'art 2 del presente avviso;
- complete delle dichiarazioni e delle documentazioni richieste nel presente avviso.

E' facoltà della Commissione richiedere eventuali informazioni integrative ai candidati.

La commissione a seguito di valutazione comparativa delle candidature pervenute e di colloquio professionale redigerà apposito verbale contenente l'indicazione del soggetto da proporre al Consiglio di Amministrazione per il conferimento dell'incarico professionale, nel rispetto dei principi di imparzialità, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza.

La Commissione provvederà a:

1. VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA secondo i criteri e l'attribuzione dei punteggi di seguito riportati:

Valutazione curriculare. Punteggio massimo 20

- Titolo di studio. Possesso della Laurea magistrale o a ciclo unico.
- Iscrizione all'Albo professionale.
- Dottorato di ricerca
- Master Universitario
- Pubblicazioni attinenti (numero delle pubblicazioni)
- Altro.....

2. VALUTAZIONE ESPERIENZA PROFESSIONALE da curricula. Anni di esperienza professionale coerente con il profilo di cui al presente avviso. Punteggio massimo 40.
3. COLLOQUIO PROFESSIONALE. Punteggio massimo 40.

ART 6

Affidamento dell'incarico

Per l'affidamento dell'incarico sarà formalizzato con atto pubblicato sul sito istituzionale della società nella sezione "Amministrazione Trasparente".

ART 7

Natura e modalità di svolgimento dell'incarico

L'incarico rientra nella fattispecie di cui agli artt. 2229 e seguenti del codice civile e verrà svolta in maniera autonoma e senza alcun vincolo di subordinazione nei confronti di Sviluppo Campania S.p.A. conformemente a quanto disposto dal D. Leg. 231/2001.

ART 8

Riservatezza

Ai sensi del D.Legs 196/2003 e s.m. e i. e del GDPR n. 679/2016 si informa che:

- i dati personali, identificativi e curriculari, nonché eventualmente dati sensibili, raccolti per le procedure di selezione, saranno trattati esclusivamente per le finalità previste nell'Avviso;
- il trattamento dei dati personali avverrà in forma telematica e/o cartacea nel rispetto del GDPR n. 679/2016, specifica informatica sarà consultabile nella pagina dedicata all'iscrizione on-line;
- titolare per il Trattamento dei dati è Sviluppo Campania S.p.A. con sede legale Via Santa Lucia n. 81, il Responsabile del trattamento dei dati è l'ing. Antonio Esposito;
- il Responsabile Unico del Procedimento è la dott.ssa Giovanna Cutolo.

ART 9

Pubblicazione e Informazioni

Il presente Avviso e la relativa modulistica sono pubblicati sul sito Internet di Sviluppo Campania S.p.A: www.sviluppocampania.it

Eventuali richieste di chiarimenti potranno essere indirizzate all'indirizzo di posta elettronica: reception@sviluppcampania.it almeno entro 5 giorni prima dal termine ultimo di presentazione delle candidature.
I quesiti e le relative risposte di interesse ritenuto generale saranno pubblicati sul sito www.sviluppcampania.it – Avviso di n. 1 (un) componente dell'Organismo di Vigilanza e dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Sviluppo Campania S.p.A.
Il Direttore Generale f.f.

Raffaele Chianese
